

# Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet Askersunds kommun 2024

2022-02-28



# Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2024

Enkäten skickades ut via epost till samtliga chefer (43 st) under perioden 2024-12-17 tom 2025-01-15. Under svarsperioden så gick tre påminnelser ut via epost. Totalt har 39 svar erhållits. Bortfall i svar kan bero på nya chefer, ledigheter samt avgångar. Enkäten är anonym.

## Vilken förvaltning arbetar du i?

Namn	Antal	%
Barn- och utbildningsförvaltningen	6	15,4
Förvaltningen kultur, evenemang och fritid	2	5,1
Kommunledningsförvaltningen	6	15,4
Samhällsbyggnad Sydnärke	2	5,1
Socialförvaltningen	17	43,6
Tekniska förvaltningen	6	15,4
Total	39	100

## Skyddsombudet har deltagit vid uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet

Namn	Antal	%
Ja	34	87,2
Nej	0	0
Vet ej	5	12,8
Total	39	100

Enligt AFS 2001:1 ska det systematiska arbetsmiljöarbetet följas upp. Det är viktigt att skyddsombudet är involverat i uppföljningen. Tyvärr har inte alla verksamheter skyddsombud, vilket kan vara en orsak till att inte skyddsombudet deltagit. Vet ej svar kan grunda sig i nya chefer.

## Fysiska faktorer beaktas när beslut ska fattas i det dagliga arbetet inom vår organisation

Namn	Antal	%
Ja	38	97,4
Nej	0	0
Vet ej	1	2,6
Total	39	100

Enligt AFS 2001:1 ska det systematiska arbetsmiljöarbetet ingå som en naturlig del i den dagliga verksamheten och omfatta alla fysiska, psykologiska och sociala förhållanden som har betydelse för arbetsmiljön. Svaren visar att alla chefer som svarat anser att så är fallet. Vet ej svar kan grunda sig i nya chefer.

### Psyksiska och sociala faktorer beaktas när beslut ska fattas i det dagliga arbetet inom vår organisation

Namn	Antal	%
Ja	38	97,4
Nej	0	0
Vet ej	1	2,6
<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>100</b>

Enligt AFS 2001:1 ska det systematiska arbetsmiljöarbetet ingå som en naturlig del i den dagliga verksamheten och omfatta alla fysiska, psykologiska och sociala förhållanden som har betydelse för arbetsmiljön. Svaren visar att nästan alla chefer av dem som svarat anser att så är fallet. Vet ej kan grunda sig i ny chef.

### Minst sex arbetsplatsträffar har genomförts inom vår organisation under 2024

Namn	Antal	%
Ja	36	92,3
Nej	3	7,7
Vet ej	0	0
<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>100</b>

Enligt det lokala samverkansavtalet ska minst sex arbetsplatsträffar genomföras under kalenderåret. 3 chefer menar att det inte genomförts vilket kan bero på att man ändå träffas och har avstämningar ändå.

### Jag har erbjudit och genomfört medarbetarsamtal med samtliga av mina medarbetare under 2024

Namn	Antal	%
Ja	38	97,4
Nej	0	0
Vet ej	1	2,6
<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>100</b>

Enligt det lokala samverkansavtalet ska samtliga medarbetare erbjudas medarbetarsamtal och det ska ske under augusti-oktober. Nya chefer kan ha svarat nej eftersom man inte har kännedom om tidigare chef genomfört medarbetarsamtal.

### Skyddsombudet deltar i det systematiska arbetsmiljöarbetet inom min organisation

Namn	Antal	%
Ja	38	97,4
Nej	0	0
Vet ej	1	2,6
<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>100</b>

Enligt AFS 2001:1 ska arbetsgivare och skyddsombud samverka i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Vet ej svar kan grunda sig i ny chef.

### Askersunds kommuns arbetsmiljöpolicy är känd inom min organisation

Namn	Antal	%
Ja	34	87,2
Nej	2	5,1
Vet ej	3	7,7
<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>100</b>

Flera nya chefer och/eller flera nya medarbetare kan vara orsaken till att arbetsmiljöpolicyen ej är känd. Kan även grunda sig i okunskap om tidigare chef förmedlat arbetsmiljöpolicyen. Bör utredas vidare.

### Askersunds kommuns rutin för systematiskt arbetsmiljöarbete följs inom min organisation

Namn	Antal	%
Ja	37	94,9
Nej	1	2,6
Vet ej	1	2,6
<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>100</b>

Vet ej svaret kan grunda sig i ny chef. Nej- svar bör utredas vidare.

### Askersunds kommuns rutin för rehabilitering följs inom min organisation

Namn	Antal	%
Ja	35	89,7
Nej	1	2,6
Vet ej	3	7,7
<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>100</b>

Nej och vet inte svar bör analyseras vidare.

### Vi har rutiner för hot och våld inom min organisation

Namn	Antal	%
Ja	37	94,9
Nej	1	2,6
Vet ej	1	2,6
<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>100</b>

Enligt AFS 1993:2 ska rutiner finnas för att i förebyggande syfte kartlägga och riskbedöma hot och våld i arbetet. Under 2024 uppdaterades rutiner vid hot och våld inom flertalet organisationer vilket ger ett bättre resultat sedan föregående år. Nej-svaren bör analyseras. Vet ej svaret kan bero på ny chef.

### Askersunds kommuns rutin för kränkande särbehandling, mobbning, trakasserier och repressalier följs inom min organisation

Namn	Antal	%
Ja	38	97,4
Nej	0	0
Vet ej	1	2,6
<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>100</b>

Rutinen ska gås igenom på APT varje år. Finns upptagen i dokumentet "Personalåret" som HR-avdelningen uppdaterar och distribuerar inför varje år. HR-avdelningens erfarenhet vid konkreta ärenden är att rutinen fungerar väl.

Vet ej svaret kan bero på ny chef.

### Askersunds kommuns rutin för alkohol och andra droger i arbetet följs inom min organisation

Namn	Antal	%
Ja	37	94,9
Nej	0	0
Vet ej	2	5,1
<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>100</b>

Rutinen ska gås igenom på APT varje år. Finns upptagen i dokumentet "Personalåret" som HR-avdelningen uppdaterar och distribuerar inför varje år.

### Jag som chef har skrivit under en fördelning av arbetsmiljöuppgifter, som jag har fått av min chef

Namn	Antal	%
Ja	37	94,9
Nej	1	2,6
Vet ej	1	2,6
<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>100</b>

AFS 2001:4 §6. Uppgiftsfördelning och kunskaper

Det är mycket viktigt utifrån rollfördelningen och ansvarskrävandet vid arbetsmiljöärenden. Eftersom flera nämnder har bytt ordförande och många nya chefer finns inom förvaltningarna måste uppgiftsfördelningar uppdateras. Vet ej och nej svaren bör analyseras.

### Jag känner till att jag har möjlighet att returnera arbetsmiljöärenden till min chef

Namn	Antal	%
Ja	36	92,3
Nej	2	5,1
Vet ej	1	2,6
<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>100</b>

Flertalet chefer vet att ansvaret går att returnera, dock bör detta ytterligare tydliggöras.

### Jag som chef har deltagit i SuntArbetslivs arbetsmiljöutbildning

Namn	Antal	%
Ja	31	79,5
Nej	7	17,9
Vet ej	1	2,6
<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>100</b>

AFS 2001:4 §6 - Uppgiftsfördelning och kunskaper. Sunt Arbetslivs arbetsmiljöutbildning är framtagen för den kommunala verksamheten av SKR, fackliga organisationer och AFA gemensamt. Det är en internutbildning om 3 dagar, med några veckors mellanrum, som HR-avdelningen erbjuder och genomför 1-2 gånger per år.

Kommunledningsgruppen har bestämt att samtliga chefer ska gå och att de fackliga organisationerna ska erbjudas att anmäla skyddsombud. Under 2024 genomfördes 1 utbildningstillfälle. Under 2025 är 1 utbildningstillfälle planerat under första kvartalet, beroende på hur behovet ser ut så kan eventuellt fler tillfällen genomföras..

### Skyddsombudet inom min verksamhet har genomgått SuntArbetslivs arbetsmiljöutbildning

Namn	Antal	%
Ja	14	35,9
Nej	5	12,8
Vet ej	20	51,3
<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>100</b>

Se föreg fråga. Det är den fackliga organisationen som anmäler skyddsombud till arbetsmiljöutbildningen. Det är en fördel om chef och skyddsombud genomför utbildningen tillsammans.

### Jag som chef har genomgått internutbildningen diplomerad chef

Namn	Antal	%
Ja	21	53,8
Nej	17	43,6
Vet ej	1	2,6
<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>100</b>

Diplomerad chef är en frivillig internutbildning för alla chefer. HR-avdelningen erbjuder utbildningen varje år.

Utbildningen kan genomföras under flera år, vilket är anledningen till en del ”nej-svar”. Det är oroande med ett vet ej svar och bör analyseras.

**Inom min verksamhet har alla arbetsmoment som är förenade med allvarliga risker skriftliga instruktioner**

Namn	Antal	%
Ja	31	79,5
Nej	2	5,1
Vet ej	6	15,4
<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>100</b>

Enligt AFS 2001:1 § 7 finns regler om skriftliga instruktioner för arbeten som är förenade med allvarliga risker. Det kan finnas risk för att frågan tolkas fel, det kanske inte alltid finns arbetsmoment som är förenade med allvarliga risker i alla verksamheter. Då svaren är anonyma måste frågan undersökas närmre då det är många vet ej svar. Dock är resultatet bättre än föregående år.

**Inom min verksamhet blir alla nya medarbetare introducerade till arbetsplatsen enligt Askersund kommuns övergripande samt verksamhetsspecifika rutiner**

Namn	Antal	%
Ja	34	87,2
Nej	1	2,6
Vet ej	4	10,3
<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>100</b>

I kommunens rekryteringsrutiner är introduktionen upptagen. Det finns även en checklista för introduktion i chefshandboken. Vet ej svar kan bero på att man inte har haft nya medarbetar men bör analyseras. .

**Medarbetarna inom min verksamhet har tillräckliga kunskaper om arbetsmiljön och vilka riskerna i arbetet är**

Namn	Antal	%
Ja	35	89,7
Nej	2	5,1
Vet ej	2	5,1
<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>100</b>

I kommunens checklista för introduktion ingår att informera medarbetare om riskerna i arbetsmiljön och kommunens arbetsmiljöarbete. Arbetsmiljö är också en stående punkt på APT. Inom socialförvaltningen har under 2024 många nya medarbetare rekryterats och några har ej adekvat utbildning vilket kan föranleda cheferna att tycka att de inte har eller vet inte om de har tillräckliga kunskaper om arbetsmiljön och riskerna i arbetet.

**Arbetsmiljöronnd inklusive skriftlig riskbedömning av arbetsmiljön genomförs regelbundet inom min verksamhet, minst en gång om året**

Namn	Antal	%
Ja	38	97,4
Nej	0	0
Vet ej	1	2,6
Total	39	100

Arbetsmiljöronder ska genomföras varje år och dokumenteras i KIA. Vet ej svar kan bero på ny chef.

**Inför förändringar i min organisation genomförs en skriftlig riskbedömning av arbetsmiljön. Förändringar som avses kan tex röra omorganisation, ombyggnationer, att nya maskiner införskaffas eller att nya arbetssätt införs**

Namn	Antal	%
Ja	38	97,4
Nej	1	2,6
Vet ej	0	0
Total	39	100

Riskbedömningar inför förändringar ska dokumenteras i KIA. Under 2023 har 44 st riskbedömningar lagts upp i KIA varav 31 är helt genomförda, Många riskbedömningar görs avseende scemaförändringar och förändringar i verksamheten..

**Allvarliga arbetsmiljörisker inom min verksamhet åtgärdas omedelbart**

Namn	Antal	%
Ja	36	92,3
Nej	0	0
Vet ej	3	7,7
Total	39	100

Majoriteten av cheferna har svarat att allvarliga arbetsmiljörisker åtgärdas omedelbart. Vet ej kan bero på att man inte sett någon allvarlig arbetsmiljörisk i sin verksamhet.

**Effekten av genomförda arbetsmiljöåtgärder inom min verksamhet kontrolleras**

Namn	Antal	%
Ja	34	87,2
Nej	1	2,6
Vet ej	4	10,3
Total	39	100

Genomförda arbetsmiljöåtgärder ska följas upp och effekten av dem ska kontrolleras, dels på APT dels i KIA. Under 2024 är 636 arbetsmiljöåtgärder upplagda och 456 av dem är klarmarkerade. Vet ej och nej bör analyseras vidare.

### Olycksfall, arbetsskador samt allvarliga tillbud som inträffar inom min verksamhet rapporteras i KIA

Namn	Antal	%
Ja	38	97,4
Nej	0	0
Vet ej	1	2,6
<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>100</b>

Att ”göra en KIA” har blivit ett etablerat begrepp i verksamheten.

### Orsakerna till olycksfall, arbetsskador samt allvarliga tillbud som inträffar inom min verksamhet utreds och följs upp i KIA

Namn	Antal	%
Ja	38	97,4
Nej	1	2,6
Vet ej	0	0
<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>100</b>

I KIA framgår följande: 595 registrerade händelser (tillbud, riskobservation, olycksfall, arbetssjukdom) under 2024, varav 331 är registrerade som klara.

### Företagshälsovården anlitas när behov föreligger inom min verksamhet

Namn	Antal	%
Ja	39	100
Nej	0	0
Vet ej	0	0
<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>100</b>

## Slutsatser

I huvudsak fungerar det systematiska arbetsmiljöarbetet bra, men ett antal förbättringsområden har identifierats.

### Skyddsombudets deltagande i det systematiska arbetsmiljöarbetet. (ingen förändring 2024 i jämförelse med 2023)

De fackliga organisationerna har ibland svårt att rekrytera skyddsombud och när få skyddsombud finns kan det vara svårt för dem att räkna till, särskilt i de små fackliga organisationerna. Fackförbundet Kommunal har under det senaste året arbetat aktivt och framgångsrikt för att få fler skyddsombud. Inom vård- och omsorg har ett arbete påbörjats så att chefer och skyddsombud träffas kring arbetsmiljöfrågor regelbundet.

Frågan måste återigen tas upp för diskussion inom ramen för samverkanssystemet under våren. Frågan behöver även lyftas i chefsgrupperna.

## Handlingsplan för det systematiska arbetsmiljöarbetet 2025

Vid analys av svaren så ser vi inte behov av några större insatser under 2025. Frågor där ”Vet ej” och ”nej” svar finns kommer tas upp och vid behov förtydligas på arbetsgivarforum.

